



**КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 24 » апреля № 353-р
г. Кемерово

О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»

1. План мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.
3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области

А.М. Тулеев

Приложение
к распоряжению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от _____ № _____

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

 заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

 создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

 обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

 создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

 внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

 кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

 разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

В связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные учреждения. Кроме этого, услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 №87-ОЗ льготы по налогам. Следовательно, рост в пределах 10 процентов негосударственного сектора не ожидается. Практически всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

 обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

 введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тысяч человек	170,95	174,6	178,1	180,3	180,4	180,4	180,8
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	76,9	80	80,8	81	81	81	81,1
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тысяч человек	155,493	165,693	169,193	171,393	171,493	171,593	171,993
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тысяч человек	8,9	12,2	13,7	15,9	16	16,1	16,5
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе	тысяч мест	-	10,2	3,5	2,2	0,1	0,1	0,4
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тысяч мест	-	1	0,3	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тысяч мест	-	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	тысяч мест	-	9,0	3,0	2,0			
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	1,165	0,84	1,32			
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	1,48	0,14	0,24			
реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	0,635	0,28	0,0	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тысяч мест	-	5,72	1,74	0,44	-	-	-

Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего	человек	36 440	40 200	40 200	40 900	40 900	40 900	40 900
в т.ч. педагогические работники	человек	14 940	16 400	16 400	17 100	17 100	17 100	17 100
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,1	10,3	10,0	10,0	10,0	10,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
1.1	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года
1	2	3	5	4
1.2	При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования Кемеровская область подписывает соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования
1.3	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2018 го ды	Мониторинг реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
2	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Органы местного самоуправления	2013 – 2018 го ды	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность

1	2	3	5	4
				детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
2.1	Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Органы местного самоуправления	2013 – 2014 го ды	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2	Разработка проектов нормативных правовых актов, регламентирующих создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2014 го ды	Нормативные правовые акты, регламентирующие создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций
2.3	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2013– 2015 го ды	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.4	Осуществление строительства новых зданий детских садов	Департамент строительства Кемеровской области	2013 – 2015 го ды	Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
1	2	3	4	5
3.1	Обновление нормативной правовой базы Кемеровской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2015 го ды	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Органы местного самоуправления	2014 – 2018 го ды	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 – 2018 го ды	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

1	2	3	4	5
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные образовательные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
1	2	3	4	5
4.1	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Методика расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы
4.2	Разработка проектов нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение	Органы местного самоуправления	2013– 2018 годы	Нормативные правовые акты, устанавливающие значения финансовых нормативов на

	общедоступного и бесплатного дошкольного образования			обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.3	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Органы местного самоуправления	2013–2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
1	2	3	4	5
4.4	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Методические рекомендации для установления финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.5	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013–2014 годы	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.6	Разработка нормативных правовых актов Кемеровской области на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
1	2	3	4	5
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

5	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
5.1	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Кемеровской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Нормативные правовые акты Кемеровской области, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2	Закрепление в нормативных правовых актах Кемеровской области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013–2018 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования
1	2	3	4	5
5.3	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Удельный вес дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

1	2	3	4	5
5.4	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 го ды	Процент дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.5	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 го ды	Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
1	2	3	4	5
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013– 2018 го ды	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
6.2	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 го ды	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.3	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО)	2013 – 2018 го ды	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации
1	2	3	4	5
6.4	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников в дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2013 – 2018 го ды	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации
6.5	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2013 – 2014 го ды	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных

				организаций
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013–2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
1	2	3	4	5
7.2	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
7.3	Разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
1	2	3	4	5
7.4	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013–2018 годы	Методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников
7.5	Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций
7.6	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их	Департамент образования и науки	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели

	руководителей и основных категорий работников	Кемеровской области, органы местного самоуправления		эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2012–2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
1	2	3	4	5
8.2	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2014 годы	Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных

		самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
8.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Эффективный контракт в дошкольном образовании
1	2	3	4	5
8.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решения Советов народных депутатов муниципальных образований
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников

1	2	3	4	5
9.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.2	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2013–2018 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
1	2	3	4	5
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
10.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Органы местного самоуправления	2015 и 2017 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,9	2,5	3	3,5	4	5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя в 2013 году – 23 994 руб.; 2014 году – 26 000 руб.; 2015 году – 28254 руб.; 2016 году – 31055 руб.; 2017 году – 34066 руб.; 2018 году – 37276 руб.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Кемеровской области новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	301,3	303,2	307,2	315,2	326,0	336,6	346,9
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	263,4	265,1	268,6	275,7	285,1	294,4	303,5
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,2	15,3	15,5	15,6	15,8	15,9	16,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	36	45	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013–2018 го ды	
1.1	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, муниципальные органы управления образованием руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 – 2014 го ды	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования
1	2	3	4	5
1.2	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, муниципальные органы управления образованием руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 – 2018 го ды	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2013–2018 го ды	

1	2	3	4	5
2.1	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Проекты: мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.2	Участие в пилотной апробации, в том числе оборудование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования, КРИПКиПРО	2014 год	Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества образования
2.3	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования и науки Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов

		общеобразовательных организаций		
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2013–2018 годы	
1	2	3	4	5
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Муниципальные органы управления образованием с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Использование результатов участия обучающихся Кемеровской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.2	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования	2015–2018 годы	Утвержденные региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
1	2	3	4	5
3.3	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических	КРИПКиПРО	2015–2018 годы	Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации

	практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т. д.			
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013– 2018 го ды	
4.1	Разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров с учетом с федеральной программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2013 – 2014 го ды	Утвержденная региональная программа подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров
4.2	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2014 – 2016 го ды	Утвержденные мероприятия по внедрению региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров
1	2	3	4	5
4.3	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2017 – 2018 го ды	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013– 2015 го ды	

1	2	3	4	5
5.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников
5.2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
1	2	3	4	5
6	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2013–2015 годы	
6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

1	2	3	4	5
6.2	Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 год	Утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1	Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования и науки Кемеровской области,	2013–2014 годы	Методические рекомендации по апробации региональной модели

		КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций		эффективного контракта в общем образовании
1	2	3	4	5
7.2	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций: разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования	Органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013– 2014 го ды	Программа поэтапного совершенствования оплаты труда
1	2	3	4	5
7.3	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного	2013– 2018 годы	Методические рекомендации по внедрению и практическому

		самоуправления, руководители общеобразовательных организаций		применению эффективного контракта
7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013–2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период»
1	2	3	4	5
7.6	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 год	Нормативные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
1	2	3	4	5
8.1	Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций,	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области,	2013–2014 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

	направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации	органы местного самоуправления		
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2013 – 2018 годы	
1	2	3	4	5
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2015– 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 го ду – 25948 руб.; 2014 го ду – 28848 руб.; 2015 го ду – 32105 руб.; 2016 го ду – 35629 руб.; 2017 го ду – 39428 руб.; 2018 го ду – 43476 руб.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	361,1	366,3	370,6	377,6	386,2	336,6	409,4
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	67	67,5	68	68,5	69,5	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тысяч человек	8,1	8,1	8,1	8,2	8,2	8,2	8,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2013–2018 годы	
1.1	Разработка региональных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке учреждений и педагогов организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	Принятие региональной программы развития дополнительного образования детей. Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2013 год – 67,5 %; 2014 год – 68 %; 2015 год – 68,5 %; 2016 год – 69,5 %; 2017 год – 70 %; 2018 год – 71 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей
1	2	3	4	5
				численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год – 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %.
1.2	Организация мониторинга и представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о	Департамент образования	2014–	Предоставление информации в Министерство образования и науки

	реализации программ развития дополнительного образования детей	и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2018 годы	Российской Федерации
1	2	3	4	5
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2013 – 2018 годы	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013– 2015 го ды	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
1	2	3	4	5
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры	Департамент	2014–	Нормативные акты в соответствии с

	дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	образования и науки Кемеровской области	2018 годы	компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015–2017 годы	
	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, по повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2015–2017 годы	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2013 – 2015 годы	
1	2	3	4	5
	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Разработка и внедрение системы оценки качества		2013 год	

	дополнительного образования детей			
5.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта	2013 год	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных)
1	2	3	4	5
		Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления		организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
5.2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
1	2	3	4	5
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год – 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2013– 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования

				детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием	2013 год	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
1	2	3	4	5
		руководителей организаций дополнительного образования детей		
7.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2014 годы	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.4	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решения Советов народных депутатов муниципальных

1	2	3	4	5
		самоуправления		образований
1	2	3	4	5
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2013–2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей
1	2	3	4	5
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013–2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2013–2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5–18 лет программами дополнительного образования,

				удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1	2	3	4	5
9.1	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению	2013 год	Программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
1	2	3	4	5
9.2	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области,	2014 – 2018 годы	Курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

1	2	органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей, организации профессионального образования, 3	4	5
		осуществляющие подготовку по педагогическому направлению		
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	67,5	68	68,5	69,5	70	71	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	75	80	85	90	95	100	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области.</p> <p>Целевое значение в:</p> <p>2013 году – 19 461 руб.;</p> <p>2014 году – 23 078 руб.;</p> <p>2015 году – 27 289 руб.;</p> <p>2016 году – 32 066 руб.;</p> <p>2017 году – 37 456 руб.;</p> <p>2018 году – 43 476 руб.</p>
---	---	-----------	----	----	----	----	----	-----	--

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций,
- нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

- создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

- обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике Кемеровской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тысяч человек	215	201	192	186	185	183	184
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тысяч человек	62	61,2	60,7	60	59,8	59,6	59,5
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	12,1	12,3	12,7	12,8	13,0	13,4	13,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		2014–2018 годы	
1.1	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 год	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
1	2	3	4	5

1.2	Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2017 годы	Методические рекомендации по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
1.3	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2017 годы	Методические рекомендации по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
1	2	3	4	5
1.4	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2018 годы	Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек)
2	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования		2013– 2018 годы	

2.1	Реализация запланированных на 2013-2014 годы мероприятий в рамках региональных программ модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013–2014 годы	Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области
1	2	3	4	5
2.2	Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013–2014 годы	Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области

2.3	Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013– 2014 годы	Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области
1	2	3	4	5
2.4	Разработка региональной программы модернизации профессионального образования на период с 2014 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	Методические рекомендации по модернизации профессионального образования

2.5	Включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	Методические рекомендации по модернизации профессионального образования
1	2	3	4	5
2.6	Подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2015– 2018 годы	Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)

2.7	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2015– 2018 годы	Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)
1	2	3	4	5
2.8	Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2015– 2018 годы	Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций		2014– 2015 годы	

3.1	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций с учетом востребованности регионального рынка труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
1	2	3	4	5
3.2	Согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	План создания многофункциональных центров прикладных квалификаций

3.3	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
1	2	3	4	5
3.4	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014– 2015 годы	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования

3.5	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Кемеровской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014–2015 годы	Порядок формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей
1	2	3	4	5
3.6	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014–2015 годы	Образовательные программы многофункциональных центров прикладных квалификаций

3.7	<p>Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации, представление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p>	<p>2014– 2015 го ды</p>	<p>Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования</p>
1	2	3	4	5
4	<p>Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>		<p>2013– 2014 го ды</p>	

4.1	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013–2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего и профессионального образования
1	2	3	4	5
4.2	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013–2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего и профессионального образования

4.3	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013– 2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего профессионального образования
1	2	3	4	5

4.4	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013– 2014 годы	Нормативный правовой акт Кемеровской области о внедрении спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, приложение Методика расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме, являющаяся приложением к нормативному правовому акту
1	2	3	4	5
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		2013 год	

	<p>Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 год</p>	<p>Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного заказа для подведомственных учреждений среднего профессионального образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по профессиональному образованию</p>
1	2	3	4	5
6	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>		<p>2017– 2018 годы</p>	

	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017– 2018 го ды	Нормативно-правовой акт, регламентирующий порядок распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
1	2	3	4	5
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		2013– 2018 го ды	

7.1	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 – 2018 годы	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки среднего профессионального образования
1	2	3	4	5
7.2	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014– 2018 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

7.3	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Кемеровской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013– 2018 годы	Закон «Об областном бюджете Кемеровской области на текущий год и плановый период»
1	2	3	4	5

7.4	<p>Внесение изменений в нормативные правовые акты Кемеровской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2013– 2018 годы</p>	<p>Нормативные правовые акты Кемеровской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>
-----	---	---	----------------------------	--

1	2	3	4	5
7.5	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования (далее – КРИПО)	2013– 2018 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
7.6	Подготовка информационных материалов и распространение через средства массовой информации результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2013– 2018 годы	Мониторинг результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Кемеровской области

1	2	3	4	5
7.7	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013– 2018 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
7.8	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2015– 2017 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
7.9	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИРПО	2015 – 2017 годы	Аналитический отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта
1	2	3	4	5
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		2013– 2018 годы	

8.1	Разработка нормативных актов Кемеровской области по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления	2013– 2014 го ды	Нормативный правовой акт Кемеровской области о стимулировании руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
1	2	3	4	5
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления	2013– 2018 го ды	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования, подведомственных Кемеровской области
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2013– 2018 го ды	

9.1	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Кемеровской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2013– 2018 годы	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
1	2	3	4	5
9.2	Подготовка информационных материалов и распространение через средства массовой информации результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2013– 2018 годы	Информационные материалы о результатах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях
9.3	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2013– 2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

9.4	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2015– 2017 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
-----	--	--	--------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	-	2	4	5	-	Созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	64,2	64,8	65,3	67,8	69,1	70,2	Не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
---	---	-----------	------	------	------	------	------	------	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 процентов в 2018 году. Целевое значение в: 2013 го ду – 21 729 руб.; 2014 го ду – 23 078 руб.; 2015 го ду – 27 289 руб.; 2016 го ду – 32 066 руб.; 2017 го ду – 37 456 руб.; 2018 го ду – 43 476 руб.